

Муниципальное казенное учреждение Районный комитет по образованию и делам молодежи
Администрации муниципального района "Оловянинский район"
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Малыш»



Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Малыш»

И.Н. Гаврилюк
Приказ № 07 от 27 01 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ СОТРУДНИКОВ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «МАЛЫШ»

Принято на общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 1
От 27 01 2015г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета

Мася
Маскалева. В.А.

27 01 2015г.

Порядковый номер _____

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения.....	3
2	Источники формирования поощрительного фонда.....	3
3	Порядок и условия премирования	3
4	Принципы распределения Фонда премирования.....	4
5	Показатели и размеры премий	5
6	Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение	5
7	Единовременное премирование	6

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании сотрудников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Малыш» (далее МБДОУ) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст.135), Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников учреждения, согласно Устава МБДОУ, Коллективному договору МБДОУ, Правилам внутреннего трудового распорядка МБДОУ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников ДОУ, в целях повышения качества воспитательно-образовательного процесса, повышения профессионального мастерства сотрудников, творческой активности и инициативы.

1.5. Положение о премировании работников ДОУ разрабатывается администрацией образовательного учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.6. Выплата премии работникам образования облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МБДОУ и принимаются на его заседании.

1.8. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Источники формирования поощрительного фонда.

2.1. Источником формирования поощрительного фонда ДОУ является увеличение фонда оплаты труда в **пределах бюджетных ассигнований**.

3. Порядок и условия премирования.

3.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

3.2. Премирование работников МБДОУ «Детский сад «Малыш» проводится по итогам работы (за месяц, квартал и т.д) при наличии средств в фонде заработной платы, по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

3.3. Предложения о виде и размере премирования вносит заведующий ДОУ. Распределение конкретного фонда премирования работников и определение сроков выплаты премии осуществляется комиссией.

3.5. Решение о виде и размере премирования работников заведующий ДОО оформляет приказом.

3.6. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, не должен превышать 100% от оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, которой выполняют представленные к премированию работы, исчисленной с учетом фактической нагрузки

3.7. Основными условиями премирования являются:

строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;

неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка ДОО, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;

качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;

отсутствие случаев травматизма воспитанников;

отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.8. Премия выплачивается одновременно с заработной платой ежемесячно (при наличии денежных средств)

3.9 Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;

- трудовых отпусков;

- социальных отпусков;

- времени повышения квалификации;

- за другие периоды, когда за работником в соответствии с законодательством РФ сохраняется средняя заработная плата.

3.10 Премия начисляется за фактически отработанное время.

3.11 В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения (Зам завед по УВР, Зам. Завед. По ХЧ, медицинская сестра) представляет заведующей МБДОУ докладную (или результаты контроля) о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

3.12. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4. Принципы распределения Фонда премирования.

4.1. Из общего фонда премирования 15% выделяется на премирование административно- управленческого персонала. Оставшаяся часть фонда распределяется следующим образом 75% - педагогическому

персоналу, 8,6 % - учебно- вспомогательному персоналу, 16,4% – служащим первого, второго уровня и рабочим

5 Показатели и размеры премий.

5.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

проявление творчества, инициативы;

активное участие в ремонтных работах по подготовке МДОУ к новому учебному году;

активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в МБДОУ;

большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;

бережное отношение к имуществу МБДОУ.

5.2. Основными показателями премирования являются:

Административно управленческого персонала (Приложение №1)

Педагогического персонала (Приложение №2)

Учебно - вспомогательного персонала (Приложение № 3)

Служащих первого, второго уровня и рабочих (Приложение № 4)

6. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение.

6.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены на 10 % по причине:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, нормативных документов, регламентирующих деятельность организации, недобросовестное выполнение своих служебных обязанностей.
- нарушения работником педагогической этики
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчетов, установленных решениями педагогического Совета, приказами и распоряжениями администрации
- высокой заболеваемости детей связанной с нарушением санитарного режима, режима дня воспитанников и др.

6.2. Размеры премии работнику могут быть уменьшены на 20 % по причине:

- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей
- некачественного приготовления пищи
- Не качественное выполнение должностных обязанностей
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации)

6.3. Размеры премии работнику могут быть уменьшены на 30 % по причине:

- халатного отношения к сохранности материально-технической базы
- нарушение санитарных норм и правил

6.3. Размеры премии работнику могут быть уменьшены на 50 % по причине:

- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество, воспитательно-образовательного процесса) и персонала (за невнимательное и грубое

отношение к детям)

- дисциплинарное взыскание (замечание).

6.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью (100%) при:

- детском травматизме по вине работника- 100%
- дисциплинарное взыскание (выговор).

7. Единовременное премирование

7.1. В случае если часть фонда премирования работникам МБДОУ будет выплачена по тем или иным причинам не полностью допускается, по согласованию с заведующим, перераспределение средств внутри учреждения.

7.2. Единовременное премирование работника осуществляется на основе приказа заведующего МДОУ, в котором указывается конкретный размер этой выплаты

7.3. Единовременное премирование работников производится в следующих случаях

- к юбилейным датам 50,55, 60, 65 лет и т д.

- за участие сотрудников в конкурсах профмастерства (призеры и победители, участники)- единовременное премирование.

Приложение № 1
к положению о
премировании работников
МБДОУ «Детский сад «Малыш»

Целевые показатели эффективности работы труда главного бухгалтера

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	За интенсивность и высокие показатели в работе	1. Работа с программным комплексом «1С-бухгалтерия» (налоговая и пенсионная отчетность). Зарплата и кадры	Ежемесячно До 10	
		2. Своевременное и достоверное ведение документации и отчетности.	Ежемесячно До 10	
		3. Качественное оформление документации	Ежемесячно До 10	
		4. Отсутствие остатков на счетах	Ежемесячно До 10	
			Максимальное количество баллов: 40	Всего: _____

Целевые показатели эффективности работы труда заместителя заведующей по ХЧ

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	За интенсивность и высокие показатели в работе	1. Своевременное и качественное оформление документации.	Ежемесячно До 3	
		2. Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря.	Ежемесячно До 4	
		3. Привлечение материальных средств.	Разовая До 3	
			Максимальное количество	

			баллов: 10	Всего: _____
--	--	--	-------------------	--------------

Целевые показатели эффективности работы труда заместителя заведующей по УВР

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Методическая служба	1. Обучение педагогов профессиональному мастерству.	Ежемесячно До 3	
2	Методическое обеспечение	2. Систематизация и пополнение методического материала по всем разделам	Ежемесячно До 4	
3	Профессиональный рост	3. Презентация результатов детской и своей деятельности	Ежемесячно До 3	
			<i>Максимальное количество баллов: 10</i>	<i>Всего: _____</i>

Приложение № 2
к положению о
премировании работников
МБДОУ «Детский сад «Малыш»

Целевые показатели эффективности работы труда воспитателя

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Высокие показатели в работе	1. Участие в конкурсах организованных на уровне МБДОУ на районном уровне на региональном уровне	На период проведения 5 баллов 7баллов 10 баллов	
		2. Участие в организовано-методической работе (педсовет, семинар, наличие авторских публикаций, проведение мастер -класса	За каждое мероприятие 5 баллов	
		3. Эффективная работа с родителями по отсутствию задолженности по родительской плате	Ежемесячно До 10 баллов	
		4. Охрана и укрепление физического и психического здоровья воспитанников (внедрение здоровьесберегающих технологий, профилактическая работа) 4.1. Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни (пополнение спорт уголков нестандартным спортивным оборудованием, санитарные бюллетени для родителей)	Ежемесячно От 2 до5 баллов По 2 балла за каждый вид	
		5. Развитие творческих способностей детей в кружковой форме (при наличии утверждённой программы)	Ежемесячно 10 баллов	
		6. Наличие портфолио у	Ежемесячно	

		воспитанников	5 баллов	
2	За качество выполняемых работ	1.Эффективность использования – инновационных педагогических технологий (проектная деятельность) -цифровых образовательных ресурсов (мультимедиа, создание электронной документации)	Ежемесячно от 3до 5 баллов	Указать какие использовались
		2.Модернизация предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями	Ежемесячно от 3до 5 баллов	Указать какая работа выполнена
		3.Трансляция опыта работы (в т.ч проведение открытых мероприятий) На уровне МБДОУ На районном уровне На региональном уровне	5 баллов 10 баллов 13 баллов	
		4.Нетрадиционные формы работы с родителями	5 баллов	
		5.Пополнение материала на официальном сайте МБДОУ	5 баллов	
		6. Исполнение ролей в утренниках (кроме своей группы) За каждую основную роль За каждую второстепенную	5 баллов 3 балла	
		7. Своевременность и качество оформления документации	3 балла	
		8. Оформление участка в разное время года	5 баллов	
		9.Участи в ремонтных работах в помещении и благоустройство территории, субботники	5 баллов	
		Прочее:	<i>Максимальное кол-во баллов: 100</i>	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда музыкального руководителя

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Высокие показатели в работе	1.Участие в конкурсах организованных на уровне МБДОУ на районном уровне на региональном уровне	На период проведения 5 баллов 7баллов 10 баллов	
		2. Участие в организованно-методической работе (педсовет, семинар, наличие авторских публикаций, проведение мастер -класса	За каждое мероприятие 5 баллов	
		3. Организация и проведение работы с одаренными детьми и детьми с ограниченными возможностями	Ежемесячно До 10 баллов	
		4. Участие детей и сотрудников в мероприятиях на уровне поселка	На период проведения до 10 баллов	
		5. Развитие творческих способностей детей в кружковой форме (при наличии утверждённой программы)	Ежемесячно 15 баллов	
2	За качество выполняемых работ	1.Эффективность использования – инновационных педагогических технологий (проектная деятельность) -цифровых образовательных ресурсов (мультимедиа, создание электронной документации)	Ежемесячно от 3до 5 баллов	Указать какие использовались
			2.Модернизация предметно-развивавющей среды в соответствии с современными	Ежемесячно от 3до 5 баллов

	требованиями		
	3. Отсутствие обоснованных жалоб родителей	Ежемесячно до 5 баллов	
	4. Трансляция опыта работы (в т.ч проведение открытых мероприятий) На уровне МБДОУ На районном уровне На региональном уровне	5 баллов 10 баллов 12 баллов	
	5. Нетрадиционные формы работы с родителями	5 баллов	
	6. Пополнение материала на официальном сайте МБДОУ	5 баллов	
	7. Проведение мероприятий за исключением программы	5 баллов	
	8. Замена отсутствующего работника	5 баллов	
	9. Своевременность и качество оформления документации	3 балла	
	10. Участи в ремонтных работах в помещении и благоустройство территории, субботники	5 баллов	
	Прочее:	<i>Максимальное кол-во баллов: 100</i>	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда инструктора по физической культуре

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Высокие показатели в работе	1. Участие в конкурсах организованных на уровне МБДОУ на районном уровне	На период проведения 5 баллов	

		на региональном уровне	7баллов 10 баллов	
		2. Участие в организовано-методической работе (педсовет, семинар, наличие авторских публикаций, проведение мастер -класса	За каждое мероприятие 5 баллов	
		3. Организация и проведение работы с одаренными детьми и детьми с ограниченными возможностями	Ежемесячно До 10 баллов	
		4. Участие детей и сотрудников в мероприятиях на уровне поселка	На период проведения до 10 баллов	
		5. Развитие творческих способностей детей в кружковой форме (при наличии утверждённой программы)	Ежемесячно 15 баллов	
2	За качество выполняемых работ	1.Эффективность использования – инновационных педагогических технологий (проектная деятельность) -цифровых образовательных ресурсов (мультимедиа, создание электронной документации)	Ежемесячно от 3 до 5 баллов	Указать какие использовались
		2.Модернизация предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями	Ежемесячно от 3 до 5 баллов	Указать какая работа выполнена
		3. Отсутствие обоснованных жалоб родителей	Ежемесячно до 5 баллов	
		4.Трансляция опыта работы (в т.ч проведение открытых мероприятий) На уровне МБДОУ На районном уровне На региональном уровне	5 баллов 10 баллов 12 баллов	
		5.Нетрадиционные формы работы с родителями	5 баллов	

	6. Пополнение материала на официальном сайте МБДОУ	5 баллов	
	7. Проведение мероприятий за исключением программы	5 баллов	
	9. Своевременность и качество оформления документации	3 балла	
	10. Участи в ремонтных работах в помещении и благоустройство территории, субботники	5 баллов	
	Прочее:	<i>Максимальное кол-во баллов: 100</i>	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда учителя - логопеда

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Высокие показатели в работе	1. Участие в конкурсах организованных на уровне МБДОУ на районном уровне на региональном уровне	На период проведения 5 баллов 7 баллов 10 баллов	
		2. Участие в организованно-методической работе (педсовет, семинар, наличие авторских публикаций, проведение мастер -класса	За каждое мероприятие 5 баллов	
		3. Помощь в оформлении музыкального зала к утренникам	На период проведения до 10 баллов	
		4. Развитие творческих	Ежемесячно	

		способностей детей в кружковой форме (при наличии утверждённой программы)	15 баллов	
		5. Наличие портфолио у педагога	Ежемесячно 5 баллов	
2	За качество выполняемых работ	1.Эффективность использования – инновационных педагогических технологий (проектная деятельность) -цифровых образовательных ресурсов (мультимедиа, создание электронной документации)	Ежемесячно от 3до 5 баллов	Указать какие использовались
		2.Модернизация предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями	Ежемесячно от 3до 5 баллов	Указать какая работа выполнена
		3. Отсутствие обоснованных жалоб родителей	Ежемесячно до 5 баллов	
		4.Трансляция опыта работы (в т.ч проведение открытых мероприятий) На уровне МБДОУ На районном уровне На региональном уровне	5 баллов 10 баллов 15 баллов	
		5.Нетрадиционные формы работы с родителями	5 баллов	
		6.Пополнение материала на официальном сайте МБДОУ	5 баллов	
		7. Проведение мероприятий за исключением программы	5 баллов	
		9. Своевременность и качество оформления документации	5 баллов	
		10.Участи в ремонтных работах в помещении и благоустройство территории, субботники	5 баллов	
		Прочее:	Максимальное кол-во баллов: 100	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда педагога - психолога

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Высокие показатели в работе	1. Участие в конкурсах организованных на уровне МБДОУ на районном уровне на региональном уровне	На период проведения 5 баллов 7баллов 10 баллов	
		2. Участие в организовано-методической работе (педсовет, семинар, наличие авторских публикаций, проведение мастер -класса	За каждое мероприятие 15 баллов	
		4. Помощь в оформлении музыкального зала к утренникам	На период проведения до 10 баллов	
		6. Наличие портфолио у педагога	Ежемесячно 5 баллов	
2	За качество выполняемых работ	1. Эффективность использования – инновационных педагогических технологий (проектная деятельность) -цифровых образовательных ресурсов (мультимедиа, создание электронной документации)	Ежемесячно от 3до 5 баллов	Указать какие использовались
		2. Модернизация предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями	Ежемесячно от 3до 5 баллов	Указать какая работа выполнена
		4. Трансляция опыта работы (в т.ч проведение открытых мероприятий) На уровне МБДОУ На районном уровне На региональном уровне	5 баллов 10 баллов 20 баллов	
		5. Нетрадиционные формы	5 баллов	

	работы с родителями		
	6. Пополнение материала на официальном сайте МБДОУ	5 баллов	
	7. Своевременность и качество оформления документации	5 баллов	
	8. Участи в ремонтных работах в помещении и благоустройство территории, субботники	5 баллов	
	Прочее:	<i>Максимальное кол-во баллов: 100</i>	Всего:

Приложение № 3
к положению о
премировании работников
МБДОУ «Детский сад «Мальш»

Целевые показатели эффективности работы труда младшего воспитателя, помощника воспитателя

№	Показатели	Содержание критерии	баллы	самооценка	примечание
1.	За качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию	Ежемесячно до 3 баллов		
		Участие в создании игровой зоны, в оформлении предметно – развивающей среды, изготовлении пособий (указать какая работа выполнена) _____ _____ _____	Ежемесячно до 3 баллов		
		Помощь в организации конкурсов, конференций, олимпиадах (указать какая работа выполнена) _____ _____ _____	Ежемесячно до 3 баллов		
		Помощь воспитателю в создании условий для прогулок детей на прогулочных участках: сад, цветники, игровые пособия (указать какая работа выполнена) _____ _____ _____	Ежемесячно до 3 баллов		
	Высокие показатели в работе	Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада и др.)	Ежемесячно до 5 баллов		
		Участие в ремонтных работах в помещении и благоустройство территории, субботники	Ежемесячно до 3 баллов		
			Максимальное кол-во баллов: 20	Всего:	

Приложение № 4
к положению о
премировании работников
МБДОУ «Детский сад «Малыш»

Целевые показатели эффективности работы труда рабочего по ремонту и обслуживанию здания

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	
		3. Устранение аварийных ситуаций	Разовая 10 баллов	
		4. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада и т.п.)	Разовая 15 баллов	
		5. Участие в благоустройстве территории, субботники.	Разовая 15 баллов	
			<i>Максимальное кол-во баллов: 50</i>	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда грузчика

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	
		3. Устранение аварийных ситуаций	Разовая 10 баллов	
		4. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность,	Разовая 15 баллов	

		спартакиада и т.п.)		
		5. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	На период проведения 15 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда слесаря

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	
		3. Устранение аварийных ситуаций	Разовая 10 баллов	
		4. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада и т.п.)	Разовая 15 баллов	
		5. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	На период проведения 15 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда дворника

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	

		3. Устранение аварийных ситуаций	Разовая 10 баллов	
		4. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада и т.п.)	Разовая 15 баллов	
		5. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	На период проведения 15 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда сторожа

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1.	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	
		3. Устранение аварийных ситуаций	Разовая 10 баллов	
		4. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада и т.п.)	Разовая 5 баллов	
		5. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	На период проведения 10 баллов	
		6. Уход за цветниками в жаркий период	На летний период 15 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда Машиниста по стирке белья

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	
2	Высокий объем работы	3. Помощь воспитателю в одевании детей	Ежемесячно 10 баллов	
		4. Уход за растениями в помещении и на улице	На период выполнения 10 баллов	
		5. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада, исполнение ролей в утренниках и т.п.)	Разовая 10 баллов	
		6. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	Разовая 10 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда кастелянши

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	
2	Высокий объем работы	3. Помощь воспитателю в одевании детей	Ежемесячно 10 баллов	
		4. Уход за растениями в	На период	

		помещения и на улице	выполнения 10 баллов	
		5. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада, исполнение ролей в утренниках и т.п.)	Разовая 10 баллов	
		6. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	Разовая 10 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда уборщика служебных помещений

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по санитарному состоянию	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		3. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	
2	Высокий объем работы	4. Помощь воспитателю в одевании детей	Ежемесячно 10 баллов	
		5. Уход за растениями в помещении и на улице	На период выполнения 5 баллов	
		6. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада, исполнение ролей в утренниках и т.п.)	Разовая 10 баллов	
		7. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	Разовая 10 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда кухонного рабочего

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие замечаний по санитарному состоянию	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		3. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 5 баллов	
2	Высокий объем работы	4. Помощь воспитателю в одевании детей	Ежемесячно 10 баллов	
		5. Уход за растениями в помещении и на улице	На период выполнения 5 баллов	
		6. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада, исполнение ролей в утренниках и т.п.)	Разовая 10 баллов	
		7. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	Разовая 10 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда повара

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Строгое соблюдение технологии приготовления пищи	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		3. Отсутствие замечаний по исполнению	Ежемесячно 5 баллов	

		должностных обязанностей, в том числе и надзорных органов		
2	Высокий объем работы	4. Помощь воспитателю в одевании детей	Ежемесячно 10 баллов	
		5. Образцовое содержание рабочего места, спецодежды	Ежемесячно 5 баллов	
		6. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада, исполнение ролей в утренниках и т.п.)	Разовая 10 баллов	
		7. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	Разовая 10 баллов	
			Максимальное кол-во баллов: 50	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда кладовщика

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Отсутствие нарушений на складах	Ежемесячно 5баллов	
		2. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5баллов	
		3. Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей, в том числе и надзорных органов	Ежемесячно 5 баллов	
2	Высокий объем работы	4. Качественное и своевременное ведение документации	Ежемесячно 10 баллов	
		5. Своевременная сдача отчетности	Ежемесячно 5баллов	
		6. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада, исполнение ролей в утренниках и т.п.)	Разовая 10баллов	
		7. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	Разовая 10 баллов	

			<i>Максимальное кол-во баллов: 50</i>	Всего:
--	--	--	---------------------------------------	---------------

Целевые показатели эффективности работы труда секретаря

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Качественное ведение документации по делопроизводству	Ежемесячно 10 баллов	
		2. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5 баллов	
2	Высокий объем работы	4. Помощь воспитателю в одевании детей	Ежемесячно 10 баллов	
		6. Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада, исполнение ролей в утренниках, оформление стендов и т.п.)	Разовая 10 баллов	
		7. Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	Разовая 15 баллов	
			<i>Максимальное кол-во баллов: 50</i>	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда инженера по охране труда и технике безопасности

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Обеспечение комплексной безопасности ДОУ	Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	Ежемесячно 10 баллов	
		Разработка локальных актов по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности учебного процесса в ДОУ с учетом	Ежемесячно 10 баллов	

		требований федерального законодательства и др. нормативных актов.		
2	Методическое обеспечение комплексной безопасности ДОУ	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам организации и проведения работы с воспитанниками и их родителями по предупреждению безопасности	На период проведения 10 баллов	
3	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.). Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, дни здоровья и т.п.).	Ежемесячно 5 баллов На период проведения 15 баллов	
			<i>Максимальное кол-во баллов: 50</i>	Всего:

Целевые показатели эффективности работы труда кассира

№	Показатели	Критерии	Размер и периодичность (кол-во баллов)	Баллы+анализ
1	Интенсивность и высокие показатели в работе	1. Качественное ведение документации	Ежемесячно 10 баллов	
		2. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по Охране труда, пожарной безопасности	Ежемесячно 5 баллов	
2	Высокий объем	4. Своевременное	Ежемесячно	

работы	предоставление отчетности	10 баллов	
	5..Участие в жизни детского сада (художественная самодеятельность, спартакиада, исполнение ролей в утренниках, оформление стендов и т.п.)	Разовая 10баллов	
	6.Участие в ремонте благоустройстве территории, субботники.	Разовая 15 баллов	
		Максимальное кол-во баллов: 50	Всего: